劳工权益保护政策

1 目的

兴业合金材料集团有限公司（以下简称“公司”或“我们”）深刻认识到人力资源对于企业长远发展的重要性，为员工幸福创造条件，丰富员工精神生活和物质生活，并为员工提供完善的学习与成长机会，持续营造包容、和谐、友善、温馨的工作氛围，打造兴业幸福家园。

2 适用范围

本准则适用于公司及其所属全资及控股子公司（宁波兴业盛泰集团有限公司、宁波兴业鑫泰新型电子材料有限公司、宁波鑫悦合金材料有限公司等），覆盖所有员工（包括全职和兼职、劳务派遣以及临时员工）。本准则的适用条款纳入公司开展业务的供应商和商业伙伴的合同管理中。

3 承诺声明

公司主动响应“SDGs 8：体面工作和经济增长”“SDG 16：和平、正义与强大机构” 目标，遵守《世界人权宣言》《国际劳工组织有关工作中的基本原则和权利宣言》《安全和人权自愿原则》《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等规则。我们承诺：

（1）坚持平等雇佣，禁止种族、性别、年龄、宗教、国籍、残疾等任何形式的歧视；

（2）严禁任何形式的强迫劳动、或非自愿劳动，坚决抵制人口贩卖行为；

（3）承诺订立合法提供良好的工作环境，保障员工获得公平合理的报酬；

（4）重视员工的职业成长，致力于提供公平的晋升机会和系统的技能培训；

（5）尊重并保障员工依法成立和参加工会、进行集体谈判的权利；

（6）承诺建立并完善职业健康与安全管理体系，提供必要劳动防护用品。

4 管理措施

- 禁止雇佣童工，严格年龄验证，误招童工将协助其返回监护人所在地；杜绝强迫劳动，不得扣押证件或收取费用；保安人员需依法行事，不得侵犯他人权利。

- 坚持平等雇佣，反对基于各种因素的歧视，维护员工尊严；对性骚扰、职场霸凌等行为零容忍，采取警告、解雇等纠正措施。

- 提供良好工作条件、公平薪酬和福利，尊重员工自由结社与谈判权利，员工可借工会表达诉求。

- 实行男女同工同酬，给予公平的薪酬、晋升和发展机会，借助绩效管理和股权激励促进员工成长。

- 开展多层级培训项目，构建导师制及中高层管理人员培养计划，推动员工职业发展。

- 赋予员工五险一金、交通补贴、年度体检等福利，关注身心健康，配备健身房和兴趣俱乐部；关怀困难员工及女性员工，筹备互助基金和产假等假期。

- 设立多渠道沟通方式，如总经理信箱、意见箱等，鼓励员工与管理层双向互动，畅所欲言表达诉求。

- 坚守“安环第一、预防为主”原则，打造安全工作环境，强化职业健康保护，定时开展风险评估与防治工作。

5 教育培训

公司每年开展多维度、全方位的合规培训和宣传教育活动，积极推进各项措施有效落地。

6 举报渠道

我们鼓励员工及公众举报任何违本准则的行为。举报人须对举报内容的真实性负全责。严禁将举报情况透露给可能对举报人产生不利影响的任何人。

对于所有被举报的违规行为，公司将会严肃处理，认真调查，并及时向举报人提供反馈。如果报告的违规行为查证属实，公司将根据需要采取纠正措施。

举报渠道：审核委员会秘书处　0574-63073311　cnb@cn-shine.com

7 其他

若有任何问题或建议，请通过 esg@cn-shine.com 邮箱与我们取得联系。

本文件自公布之日起执行。各分子公司可根据本文件制定细则。

兴业合金材料集团有限公司

版本 1.0 ： 2025-06-30